

政策与程序

集团人权政策

人力资源政策 - 集团人权政策

所有者：人力资源部

发布日期：2015 年 2 月 9 日

更替日期：2011 年 2 月

审核日期：2016 年 2 月

第 1 页（共 4 页）

集团人权政策

千禧国敦酒店有限公司（以下简称“M&C”或“本公司”）是一家国际品牌酒店集团，有责任捍卫和保护在其所在社区和社会为其工作的个人人权。在合理可行的情况下，我们积极致力于在全球范围内努力确保人权得到理解和认知。

1. 范围

我们的集团人权政策（以下简称“该政策”）适用于所有同事，无论他们是全职雇员、兼职雇员、合同工或临时工，而且该政策的适用范围还延伸至我们运营的控股公司和联合公司。针对那些我们没有控股权的公司和机构，我们将积极鼓励包括承包商、供应商和合资伙伴在内的商业合作伙伴实行该政策。

2. 政策目的

该政策的目的是与我们的客户、供应商、投资商、雇员以及运营所在社区进行沟通并提升相关认知，让其了解我们所尊重的道德及社会价值观和我们在捍卫人权方面所做的努力。通过传播健全道德价值观和人权原则，我们旨在成为一家能够吸引人才的有抱负的企业。本公司致力于在其全球业务中采用国际认可的人权标准，并且鼓励其承包商和合作伙伴在人权方面展现出与其相当的投入。

我们的人权标准以相关国际法为基础，旨在确保集团上下与全球范围内使用的该类原则保持一致。

联合国《世界人权宣言》（“UDHR”）是‘所有人民和所有国家努力实现共同标准’，这也是 M&C 公司所遵守和发扬的精神。此外，国际劳工组织（“IOL”）相关公约的指导方针和联合国儿童基金会《儿童权利公约》亦是指导我们政策规定的基本原则。

当适用于此类行为时，M&C 公司将与相关社区进行接洽以便更好地理解有关我们活动及其可能产生的影响的任何问题或顾虑。

3. 人权原则

M&C 公司已在开展所有公司业务时实施一系列人权原则。

a) 反歧视态度和尊重道德价值观

- 所有 M&C 公司雇员应依据最高道德标准行事。
- 我们旨在确保 M&C 公司内不出现歧视行为。我们已采用“人人平等”政策以防止在雇佣、赔偿、促销、培训、解雇或退休过程中出现种族、社会等级、肤色、国籍、性别、年龄、宗教、身体缺陷、兵役状况（美国）、婚姻状况、实际或认知性取向、就业状况或政治倾向的歧视。
- 我们旨在确保 M&C 公司雇员能够拥有没有身体、心理或言语虐待、没有虐待威胁和性骚扰或其他骚扰的工作环境，相应地，公司内部严格禁止此类行为的发生。

b) 雇员权利

健康和安

- 就业自由。禁止强迫或抵押劳工。
- 根据适用标准和对酒店行业及任何特殊危害的普遍认知，我们旨在为所有 M&C 公司雇员提供一个安全健康的工作环境。
- 我们采取合理步骤用以：
 - 通过尽量合理可行地减少工作实践和环境中的危险的起因，防止工作引发、相关或过程中的意外和健康损害；以及
 - 向我们的雇员提供一个安全有保障的工作环境。
- 所有雇员应接受必要的本职工作健康和安培训。
- 公司应提供洁净的设施、饮用水，以及在适当情况下提供储存食物的卫生设施。
- 我们依据公司“举报政策”提供安全保密的上级反馈途径，让举报人无需担心遭到报复。

薪酬

- 按照达到或超过国家最低要求的标准工作周向雇员支付薪酬与补贴。
- 被本集团雇用期间，雇员应被以书面和易懂的格式告知有关薪酬及每次付款详情的相应雇佣条件。

- 未得雇员同意前不允许以惩戒性方式克扣其薪资。

工作时间

- M&C 公司雇员的工作时间应遵守相关适用法律。
- 我们以灵活的方式开展工作实际，并深知员工在尽可能合理可行地有效开展业务的约束范围内平衡工作生活和其他利益及责任的需要。

结社自由和集体谈判的权利

- 始终遵守有关个人结社自由的国家及其他适用法律和法规。
- 我们不应差别对待雇员的合法谈判代表。

c) 禁止使用童工

依据联合国《儿童权利公约》和相关国际劳工组织公约，我们长期致力于在全球范围内实现消除童工的目标。M&C 公司不会直接雇佣任何童工。

d) 责任

集团首席执行官负责在我们更广泛的企业责任管理框架内遵循该政策。

区域运营负责人和总经理必须了解《世界人权宣言》并在其业务单位内明确相应责任和程序，确保集团人力资源总监知悉业务所在国家的所有问题。

我们希望雇员依照这些原则保持最高标准。纪律性措施应针对任一违反这些人权原则的 M&C 公司雇员予以执行。

如果公司同事对玩忽职守、人权侵犯或歧视之类的任一事件存在顾虑，他们有责任首先通过其直线管理人员提出相应问题，亦或在这一做法并不可行的情况下，应尽可能早地通过保密‘举报’服务热线进行上报。

该政策于 2015 年 2 月 9 日由 M&C 公司董事会批准通过。

其他参考资料

- 联合国《世界人权宣言》 -

<http://www.un.org/en/documents/udhr/>

- 《国际劳工标准》 - <http://www.ilo.org/global/standards/lang--en/index.htm>

- 联合国儿童基金会《儿童权利公约》 - <http://www.unicef.org/crc/>