



道德与商业行为准则（“准则”）

概述

千禧国敦酒店有限公司（以下简称“M&C”）致力于尽可能遵照最高道德标准来开展公司所有商业活动。本公司持续取得成功的关键在于作为雇员的我们能够诚实守信，并遵守所有适用的法律及法规要求。简言之，商业道德总体上与个人行为和组织行为两者均相关。

本政策适用于全球范围内（包括所有地区、区域和职能部门）所有 M&C 雇员，并阐明了雇员代表本公司在日常工作中应遵循的基本标准，即我们每个人在护卫本公司（包括我们自身的声誉在内）时所能采取的行为。如果我们的举止表现出负责任的态度和绝对的诚信，我们将能因此赢得彼此的、客户和供应商的，以及股东和所在社区的信任。

对本公司特定领域标准的进一步指导将通过相关企业和区域政策及指导方针提供，其中最突出的是“反贿赂政策”和“商务接待及礼品政策”。

雇员责任：

- 以诚实、诚信和维护本公司名誉的专业态度开展公司业务。
- 在开展本公司业务时秉持尊重和尊严的态度与客户、供应商和同事建立关系。
- 遵守法律要求、公司政策和程序。
- 避免任何可能牵涉或导致卷入任何不法行为或伤及本公司名誉或形象的活动。
- 时刻谨记本公司对贿赂行为采取零容忍政策。
- 避免与本公司在所有你能采取适当行为或采用可能被质疑的合理判断的交易中产生实际或潜在利益冲突。
- 不得进行任何盗窃或欺诈行为，本公司对此将不会纵容，而违反者将面临纪律处分，包括在适当情况下终止雇用关系。
- 接受关于履约问题的培训并确保及时完成温故培训。
- 确保合理使用本公司资产并保护其信息及商业合作伙伴的机密性。客户数据的存储和使用均需服从并且必须遵守相关数据隐私法。
- 同样地，对未公开和将影响本公司股价的股价敏感资料保密。此外，在预先确定的‘关闭’期间，特定雇员有义务不参加与之相关的本公司或其分支机构的股票和证券交易。
- 雇员发现任何违法或违反道德原则或公司政策的行为需立刻向公司报告，并全力配合公司进行审计、研训、检讨或调查。

所有雇员必须在开展本公司业务过程中遵守这些标准，而本公司必须在符合这些标准和相关政策的情况下处理所有个人和专业关系间的实际和明显冲突或利益，以及所有由此“准则”和此类相关政策决定的其他事宜。

管理者应确保他们所有的雇员了解该政策、依据公司标准行事的责任，以及违反相关规定将被视为严重纪律问题。

举报程序

如果你发现可能违反该政策所陈述的相关标准的情况，务必及时向你的直线管理人员、人力资源代表、酒店总经理或任何内部审计成员披露事实，他们将确保相关问题得到调查并采取恰当行动。

如果你担心你所举报的事宜将不会得到严肃处理，亦或因为你想要举报的事件涉及你所在的工作单位，你可越过平常的直线管理部门进行举报。

集团下属的每个地区运营机构均拥有现成可行的保密报告程序，通常被称作“举报”程序。你可在内联网上查看集团的“举报政策”内容，员工布告栏上亦有相应复印文本可供查阅。该政策包含如何举报的详细流程，例如通过发送邮件至 business.integrity@millenniumhotels.co.uk 进行举报。

2011 年 1 月